

Et si l'on s'accordait sur le dialogue social?

Plus de 160000 entreprises nous font confiance pour animer et développer leur dialogue social. Notre culture est paritaire et innovante. Elle nous permet de comprendre et de répondre aux attentes de chacun.

Pour nous contacter : partenairesociaux@novalistaitbout.com novalistaitbout.com







santé – prévoyance – épargne – retraite

Chaque salarié a droit au bénéfice d'une protection sociale performante. Malakoff Médéric le prouve chaque jour aux branches professionnelles qui lui font confiance. Nous leur proposons :

· un accompagnement personnalisé par une équipe dédiée,

- l'appui et la solidité financière du 1^{er} groupe paritaire de protection sociale français.
- · la garantie d'un dialogue social réussi.

Votre contact: Martial VIDET au 01 56 03 44 61 - mvidet@malakoffmederic.com



édito

Eh oui les vacances sont terminées, nous avons tous fait notre rentrée, rentrée scolaire pour les enfants avec son lot de bonnes résolutions et d'inquiétudes, rentrée sociale aussi et cela devient récurent avec beaucoup de tensions, d'angoisses et de détresses.

Avec le plan d'austérité qu'on nous annonce pour la réduction de la dette, avec la bourse qui dévisse après que les agences de cotations aient affolé les marchés, avec tous ces emplois supprimés, avec cette croissance qui n'est pas au rendez-vous.... nous ne pouvons pas nous réjouir.

RENTRÉE SOCIALE 2011 « CONTRE VENTS ET MARÉES » Et pourtant, malgré tous ces signes pessimistes il ne faut pas se résigner, notre fédération est restée mobilisée pendant les vacances et nous pouvons donc immédiatement agir et tenter de faire bouger les lignes sociales, économiques et politiques.

Oui ne pas abdiquer car les salariés ont plus que jamais besoin de nous comme ceux si symboliques de l'entreprise Sodimedical (entreprise de textile médical) dans l'Aube, qui ne sont plus payés depuis plusieurs mois alors qu'en même temps plusieurs décisions de tribunaux leur donnaient raison. Nous ne pouvons l'accepter!

Alors il faut montrer que le syndicalisme n'est pas un outil d'accompagnement de mesures patronales dévastatrices mais au contraire une source d'innovation sociale.

Notre confédération CFTC s'inscrit pleinement dans ce concept avec son projet de rapport programme, support du prochain congrès confédéral de novembre 2011. Ce rapport a pour objectif entre autres, de redonner plus de pouvoir aux travailleurs, d'apporter des réponses précises aux militants de terrain en proposant des mesures concrètes. Le débat est ouvert, notre fédération y prendra toute sa place.

Le Président et l'équipe fédérale se joignent à moi pour vous souhaiter à tous et à chacun une rentrée réussie pour qu'ensemble nous puissions résister, innover et convaincre.

Contre vents et marées, prenons nos vies en main!

Olivier PAULET Secrétaire Général

Sommaire

- EDITO p.3
- **→** LA RENTRÉE SOCIALE p.4/5
- **■** L'ACTUALITÉ SOCIALE p.6/7
 - Les changements à GDF Suez
 - L'accord salarial chez Continental
 - Régime minier
 - Les communications fédérales de l'été
- LE BILLET D'HUMEUR p.8
 - Le silence est d'or, la parole à l'argent
- DES CHIFFRES
 ET DES DETTES p.8 et 9
- L'AVIS DES NÔTRES p.10
 - Le coup de fil à un ami
 - Le pour ou contre
- L'AVIS DES AUTRES p.11

LA COMÈTE Bimestriel



Organe bimestriel de la Fédération CMTE CHIMIE-MINES-TEXTILE-ENERGIE

Directeur de la Publication : Francis OROSCO

Rédaction Administration : **Martine ULTSCH** 49, Rue Nicolas Colson | BP 70074 57803 FREYMING-MERLEBACH

Tél.: 03 87 04 49 85 | FAX: 03 87 04 55 73 | lacometecmte@wanadoo.fr www.syndicat-cftc-cmte.fr

C.P.P.A.P: 0211 S 05940 **I.S.S.N.**: 1624-9372

Prix au numéro : 1 € Abonnement annuel : 6 € de soutien : 15 €

Dépôt légal : 3^{ème} trimestre 2011

Imprimerie Sarrequeminoise

Chemin des Tuileries | Route de Nancy BP 20004 | 57211 SARREGUEMINES Cedex

Tél. : 03 87 98 07 37

LA RENTRÉE SOCIALE



FRANCIS OROSCO Président de la Fédération CFTC-CMTE

Entretien avec Francis **OROSCO** Président de la **Fédération CFTC-CMTE**

La Comète : « Les congés sont maintenant derrière nous. Dans votre dernier édito vous parliez des devoirs de vacances. Quels ont été les vôtres ? »

bien évidemment, j'ai privilégié mes vacances en famille tout en restant en contact permanent avec le Secrétaire économique de ces dernières semaines a occupé une bonne partie de mon temps. Je souhaite aussi rappeler que l'équipe fédérale durant cette période estivale est restée très mobilisée. Que ce soit sur le problème des les partenaires sociaux ?» visiteurs médicaux ou celui du régime minier. »

La Comète: « Les problèmes économiques sont au cœur de l'actualité, quel impact sur la rentrée sociale?»

et l'austérité vont frapper de plein fouet les français, qu'ils soient salariés ou non. L'absence de croissance va défavoriser l'emploi et les salaires. »

La Comète: « Lors de cette rentrée, qualité sera au rendez-vous?»

temps qu'enfin un dialogue s'instaure dans les entreprises et au niveau des

décideurs politiques. Les salariés doivent être plus associés dans les décisions et dans la gouvernance de leur entreprise. Les organisations syndicales doivent être en position Francis OROSCO: « Tout d'abord, d'être acteurs. A cet égard, la loi de démocratie sociale d'août 2008 est une imposture. Nous sommes victimes depuis trop longtemps de Général et la Fédération. L'actualité la pensée unique. Il est temps de remettre la diversité au cœur de la démocratie sociale. Par exemple, en cette période de crise aigüe, est-il logique que le gouvernement prenne des décisions sans concertation avec

> La Comète: « Pourtant il y a eu des réunions avec les syndicats?»

Francis OROSCO: Ce n'était pas une demande du gouvernement mais des syndicats et pour ma part Francis OROSCO: « La rigueur je n'appelle pas cela de la concertation ce n'est qu'un habillage de circonstance.

> La Comète : Face à cette rentrée difficile, que va faire notre Fédération?

pensez-vous qu'un dialogue social de Francis OROSCO: « La sortie de la crise passe par la croissance, la croissance passe par la relance des Francis OROSCO: « Il serait grand salaires. Notre Fédération sera en première ligne de toutes les négociations salariales de fin d'année.



Depuis 5 ans, le gouvernement ne parle que de la réforme des retraites, il serait temps de prioriser l'emploi des jeunes et leur formation. La Fédération pèsera de tout son poids dans les décisions de branche touchant à la formation professionnelle.

Mais, pour agir sur les différents sujets évoqués, il faut révolutionner le dialoque social. Dans ces orientations notre Confédération propose la mise en place d'un contrat social. Ce nouveau contrat social, nous le déclinerons dans nos entreprises. »

La Comète : « Avez-vous déjà un calendrier d'action?»

Francis OROSCO: « Le Bureau Fédéral réuni début septembre a travaillé sur l'organisation de ces priorités.

Des rendez-vous ont été pris dans les entreprises de notre périmètre concernant la politique salariale.

Dans le courant du trimestre plusieurs tables rondes se dérouleront au siège de la Fédération, notamment une sur le pouvoir d'achat en présence d'experts reconnus.

Lors de cette rentrée difficile, la Fédération sera dans l'action auprès des salariés, dans la rue, dans les entreprises, dans les ministères, nous serons déterminés.

Le 12 octobre, un moment fort pour notre fédération, l'inauguration de nos nouveaux locaux. Ce sera l'occasion de partager un moment convivial dans une CFTC regroupée et plus forte. »



Entretien réalisé par Martine ULTSCH

L'ACTUALITÉ SOCIALE

GDF SUEZ,

la révolution estivale

L'été fut chaud pour GDF-Suez Mais n'oublions pas le démanavec 2 CCE extraordinaires les 28 juillet et 9 août, période très propice pour un « dialogue social constructif ». Le 2ème CCE s'est tenu en présence du Président de GDF SUEZ Gérard MESTRALLET.

La crise boursière a précipité les choses le 9 août mais le démantèlement du groupe était aussi hors IEG)... de toute façon programmé, conséquence directe de la privatisation-fusion de 2008.

l'ordre du jour :

La réorganisation de la (30 000 salariés du groupe établissements concernés (28 juillet),

- des Systèmes d'information (DSI), qui sortirait des IEG pour aller à la convention collective Syntec (prestations informatiques) (2ème sujet du 28 juillet, ce qu'interdit la loi pour un CCE extraordinaire),
- De La vente de 30 % de l'exploration-production à un fond souverain d'investissement chinois (9 août).

Voila pour l'actualité brûlante. CHEVALLIER

tèlement de la Branche Energie France (BEF) qui se poursuit. Le Siège se débarrasse de la plupart de ses services dits prestataires (formation, comptabilité, contrat de travail...), l'Unité Services Partagés Infrastructures (USPI) qui va devenir un prestataire de services avant de devenir une filiale (sans doute

GDF-Suez devient, comme l'était Suez, et en dépit des promesses de Gérard MES-TRALLET en 2008, une holding Trois sujets principaux étaient à financière, et c'en sera bientôt fini du Statut des IEG pour la plupart des salariés. Une seule priorité : le profit des actionbranche Energie Europe naires. Tant pis pour les salariés, le service public, la sécuriconcernés) avec une struc- té... Bientôt finie aussi la mixité ture matricielle complexe d'ERDF-GRDF et la mobilité (pays/métiers) et plusieurs vers EDF (dangereux projet d'accord de branche en cours de négociation).

La CFTC avait bien raison de La filialisation de la Direction rejeter l'ouverture du capital en 2004 puis la fusion en 2008. Elle n'a pas été entendue et les autres Organisations Syndicales, même majoritaires, n'ont pas su préserver l'intérêt des salariés.

> On ne refait pas l'histoire, mais on peut agir, s'insurger et lancer un cri d'alarme (ca soulage disait Raymond Devos!).

Gérard

ACCORD SALARIAL CHEZ CONTINENTAL **PNEUMATIQUES**

La CFTC Continental a signé l'accord sur les salaires 2011.

C'est un juste retour des choses pour les salariés de l'entreprise. Eux qui ont subi ces dernières années des restrictions, une fermeture d'usine et qui au quotidien ont fait des efforts considérables face à la crise et à la demande du toujours plus de nos employeurs afin de pérenniser leurs emplois.

Un juste retour, car en effet l'augmentation générale est de 5% sur 2011 voir même 5,7% pour les salariés postés.

Cela démontre que même en période de crise des négociations salariales peuvent aboutir à des résultats satisfaisants pour les salariés sans pour autant mettre « en danger » l'entreprise!!

Voilà pourquoi tous les militants CFTC peuvent se dire que OUI c'est possible! Dans une entreprise qui fait des bénéfices, les salariés doivent voir leur rémunération réévaluée à hauteur des efforts qu'ils font chaque jour.

Vous pouvez consulter l'accord salarial sur notre site : www.syndicat-cftc-cmte.fr

Pierre RUBECK

RÉGIME MINIER: DÉCRET RELATIF AU RÉGIME SPÉCIAL DE SÉCURITÉ SOCIALE DANS LES MINES DU 31/08/2011 L'ÉTÉ

Le décret sur la réforme du régime minier est paru le 31 août 2011. Celui-ci prévoit:

- un changement de gouvernance dans le régime (CAN, CARMI),
- le maintien de la gratuité des soins à 100% y compris des franchises et du ticket modérateur,
- une revalorisation des retraites pour les mineurs partis avant 1987,
- le maintien de l'action sociale au travers de L'ANGDM,

Le transfert des prestations maladie, etc au régime général se fera au plus tard 31 décembre 2013.

Il faudra rester très vigilants sur le transfert des contrats de travail du personnel un gros chantier de négociations est devant nous.

La CFTC regrette que le projet rédigé par la CFTC et les autres organisations syndicales n'ait pas été validé par la tutelle.

Une information plus complète figurera dans le prochain numéro de la Comète.

Raffael MARGHERITA

LES COMMUNICATIONS FÉDÉRALES DE L'ÉTÉ









L'action logement



Concertation sur la visite médicale



La validation des Acquis de l'Expérience (VAE)



Quand le pétrole affole

en péril

LE BILLET D'HUMEUR

Le silence EST D'OR, LA PAROLE à l'argent



riche (si j'ose dire) en multiples soubresauts économiques. Aux travers des analyses journalistiques et des prises de position politique, les béotiens que nous sommes ont pu apprendre ou réviser le verbiage économique. Agence de notation, déficit, dettes, stabi- il pas mieux au cours des dernières années lité, équilibre, fiscalité, économie réelle ou virtuelle... La langue française est riche et le vocabulaire important. Le choix des mots a Alors un gadget marketing de plus. Hélas, valeur de stratégie.

Il vaut mieux parler de triple A que de parler d'une triple crise économique, sociale et en-

Il vaut mieux dire que l'état dépense trop plutôt que dire riqueur salariale de déremboursements multiples.

Il vaut mieux parler de dette que de parler des recettes et notamment d'impôts.

Il vaut mieux dire que nous devons réduire mun. notre train de vie plutôt que de dire que nous devons taxer les spéculations et transactions Olivier PAULET financières.

L'été a manqué de soleil, en revanche il a été La palme pour l'expression de l'été ? Sans nul doute « la règle d'or » : un gadget sémantique de plus ?

> Il est louable de vouloir maîtriser le budget et les déficits mais pourquoi ce besoin pressant de l'écrire dans la constitution ? Ne valaittendre à l'équilibre plutôt que de creuser les déficits?

> on peut le penser. Avec l'alibi de cette règle, l'état accentuera son désengagement de ses missions de service public, emplois, formation, santé, éducation... C'est le cadeau rêvé au libéralisme.

> Réduire les dépenses publiques et le rôle d'intervention de l'Etat, baisser l'impôt pour les plus riches, bref laisser le marché s'enrichir bien gentiment au détriment du bien com-

SMIC: 1365 € brut / mois MONTANT RSA SOCLE 2011 / AU 1^{ER} JUILLET 2011 Nombre d'enfant de moins de 25 ans (ou personnes à charges) Foyer Enfant ou personne à 2 Enfants 3 Enfants Pas d'enfant | 1 Enfant charge supplémentaire Seul sans aide au logement 700€ 841 € 1027 € Seul avec aide au logement 411€ 702€ 888€ 187 € 700€ 841 € 981€ 1167€ Couple sans aide au logement 702€ 1029 € Couple avec aide au logement





Plafond Sécurité Sociale :

2946€/MOIS

Allocations familiales

Pour 2 enfants : 126.41€ Pour 3 enfants : 288.38€

ARS (Allocation de Rentrée Scolaire

284.97€: 6 à 10 ans 300.66€: 10 à 14 ans 311.11€: 15 à 18 ans

(Pour connaître les conditions d'attribution et les démarches à effectuer connectez-vous sur www.caf.fr

Panier moyen des fournitures scolaires rentrée 2011

• Maternelle : 42.48€ (+7.57%) • CP: 122.62€ (+5.3%) • 6^e : 356.96€ (+5.93%)

• 2nd générale : 579.36€ (+0.3%)

• 2nd technologique et industrielle : 829.10€ (+0.96%)

Soit une augmentation moyenne de 3.1% par rapport à 2010

Prix des produits de grande consommation : + 0.6% (2.7%

d'augmentation en 1 an) Baquette de pain (250g) : 0.87€

SNCF: augmentation moyenne de 2.5%

Timbre postal : 0.60€

Prix du Pétrole et prix à la pompe : une réactivité à deux vitesses

Les consommateurs que nous sommes ne peuvent constater qu'une fois de plus les « pétroliers » jouent le jeu, mais à leur manière...

La baisse des prix à la pompe, promise par l'UFIP (Union Française des Industries Pétrolières) depuis plusieurs semaines, commence à peine à se répercuter dans les stations-service avec le constat supplémentaire d'une réduction que nous pourrions qualifier de « peau de chagrin ».

Soyons par contre certains, qu'à la moindre augmentation du baril du brut, la réactivité à la hausse sera, comme d'habitude, d'un autre niveau en rapidité d'application comme en matière de coûts...

Aucun moyen de lutter, puisqu'il faut bien mettre de l'essence dans nos véhicules, si ce n'est de rechercher la station la moins chère.

A ce sujet vous pouvez consulter le site mis en place par le gouvernement : http://www.prix-carburants.gouv.fr

CMU Chiffres au 1er janvier 2011 Plafond de ressources (Ressources des 12 derniers mois)

Personne seule • 7611 €

2 personnes • 11 417 € (ou 9 514 € si la 2^e personne est un enfant mineur en garde alternée, réputé à charge égale des 2 parents au sens des impôts)

3 personnes • 13 700 € (déd uire 1 903 € quand la personne de rang 2 est un enfant mineur en garde alternée, déclarée aux impôts à charge égale des 2 parents, ou 1 142 € quand la personne de rang 3 se trouve dans cette situation)

4 personnes • 15 984 € (déduire 1 903 € quand la personne de rang 2 est un enfant mineur en garde alternée, déclarée aux impôts à charge égale des 2 parents, ou 1 142 € par personne de rang 3 ou 4 se trouvant dans cette situation)

Par personne • 3 044,54 € (ou 1 522 € quand il s'agit d'une personne mineure en garde alternée, déclarée aux impôts à charge égale des 2 parents)

L'AVIS DES NÔTRES





Le coup de fil À UN AMI

SANDRINE HULINE

Pour inaugurer la nouvelle rubrique de cela lui a rappelé en juin dernier) et notamment sur l'article Three Mile Island aux Etats Unis. « c'est déjà demain ».

prise de ces questions spontanées autour bien volontiers à cet exercice. D'une manière globale, elle a trouvé que ce numéro reflétait assez bien l'état d'esprit qui a le forcing pour exiger un réel débat et régné lors du congrès fédéral.

En ce qui concerne l'article sur le nucléaire, positions. elle a indiqué qu'il collait malheureusement à l'actualité et qu'immédiatement

la Comète intitulée « un coup de fil à un l'accident de Tchernobyl, elle avait à ami », le journal a téléphoné à Sandrine l'époque 13 ans. Elle nous a précisé qu'à HULINE du syndicat Ouest Atlantique du l'issue de la lecture de cet article elle a fait secteur Energie pour connaitre son avis une recherche sur Internet pour mettre sur le dernier numéro de la Comète (paru en lumière la comparaison avec l'accident

Elle partage l'idée qu'un débat en pro-Sandrine nous a répondu de son domi- fondeur doit avoir lieu sur le nucléaire et cile, la jambe dans le plâtre. D'abord sur- d'une manière publique pour éviter que sur cette question on ne retienne que les du journal « la Comète » elle s'est prêtée critères de moindre coût et moindre frais.

> Sandrine considère que la CFTC doit faire démontrer qu'elle sait négocier quitte, si elle n'est pas entendue, à radicaliser ses



Le pour **OU CONTRE**

Etes-vous pour au contre l'augmentation de la TVA pour financer la dette publique?

Pour répondre à la question, merci d'envoyer un mail à l'adresse Les résultats seront publiés dans le suivante: communication@cftc-cmte.fr

en précisant en objet « le pour ou contre de la Comète» et dans le message « Etes-vous pour au contre l'augmentation de la TVA pour financer la dette publique? » avant de donner votre réponse.

prochain numéro.

L'AVIS DES AUTRES



- « Cela fait près de 2 ans que la CFTC demande que le partage des richesses produites passe du concept à la pratique, mais le MEDEF a fait traîner les choses ». (Philippe LOUIS, Secrétaire Général de la CFTC)
- Il paraît que la crise rend les riches olus riches et les pauvres plus pauvres. Je ne vois pas en quoi c'est une crise. Depuis que je suis petit, c'est comme ça » (Coluche, Humoriste)
- « Les empires ont leurs crises comme les montagnes ont leur hiver. Une parole dite trop haut y produit une avalanche ». (Victor HUGO, Ecrivain)
- « Au fond, dans le passé, l'élection présidentielle dépendait d'un seul facteur : l'avis des électeurs. Maintenant, l'élection présidentielle dépend de deux facteurs : l'avis des électeurs mais aussi l'avis des prêteurs ». (Jean-Pierre RAFFARIN, ancien Premier Ministre)
- « On peut, dans les moments de crise, construire des mensonges au moyen de quelques faits et de quelques propos légèrement recueillis, follement interprétés ». (Louis-Adolphe THIERS, Homme Politique)
- « Dans nos sociétés vieillissantes, peut-on se permettre de laisser les jeunes sans emploi ? Quel paradoxe! Les jeunes sont rares. Ils devraient être chers, et pourtant le marché les valorise à zéro ». (Jean-Paul FITOUSSI, Economiste)
- « Il faut aussi se pencher sur le cas de la niche Copé qui exonère l'impôt sur les sociétés les plus-values encaissées en cas de vente de filiales détenues depuis plus de deux ans et qui a coûté 22 Milliards d'Euros à l'état en 3 ans ». (Jacques VOISIN, Président de la CFTC).



RAPPEL

FORMATION SYNDICALE OCTOBRE 2011

Nous vous rappelons que la fédération CFTC CMTE organise 2 formations au mois d'octobre 2011.

Module 1: Les Risques Psychosociaux Module 2: Agir et Dire

Date: du 4 au 7 octobre 2011 (délai de route

Durée: 2 jours

Lieu: Saint-Maurice sous Moselle (88)

Pour avoir plus d'informations et connaître les modalités d'inscription merci de contacter :

Corinne LEGRAND référente formation Tél: 06.64.17.84.25 legrand.corine@akeonet.com

TRÈS IMPORTANT : la demande de congé formation auprès de votre employeur doit être faite impérativement au plus tard 30 jours avant le début de la formation.

INAUGURATION DE LA MAISON COMMUNE CFTC

128, av Jean Jaurès 93500 PANTIN 12 octobre 2011 18h00

• 51e CONGRES CONFEDERAL CFTC

15 au 18 novembre 2011 Poitiers/Futuroscope